



Rapport d'activité 2017

Ecole de la Deuxième Chance du
Puy-de-Dôme

12 février 2018

ORDRE DU JOUR

01

PARCOURS TYPE

- Nombre d'heures
- Etapes
- Contenu de la formation

02

BILAN QUALITATIF

- Public
- Résultats

03

RELATIONS ENTREPRISES

- Nouveaux partenaires
- Visites
- Info co

04

ACTIONS SPECIFIQUES

- Actions de formation
- Visites culturelles et citoyennes
- Nouveautés

05

AXES D'AMELIORATION

- Suivi d'un temps d'échange

PARCOURS TYPE

#1

950 heures

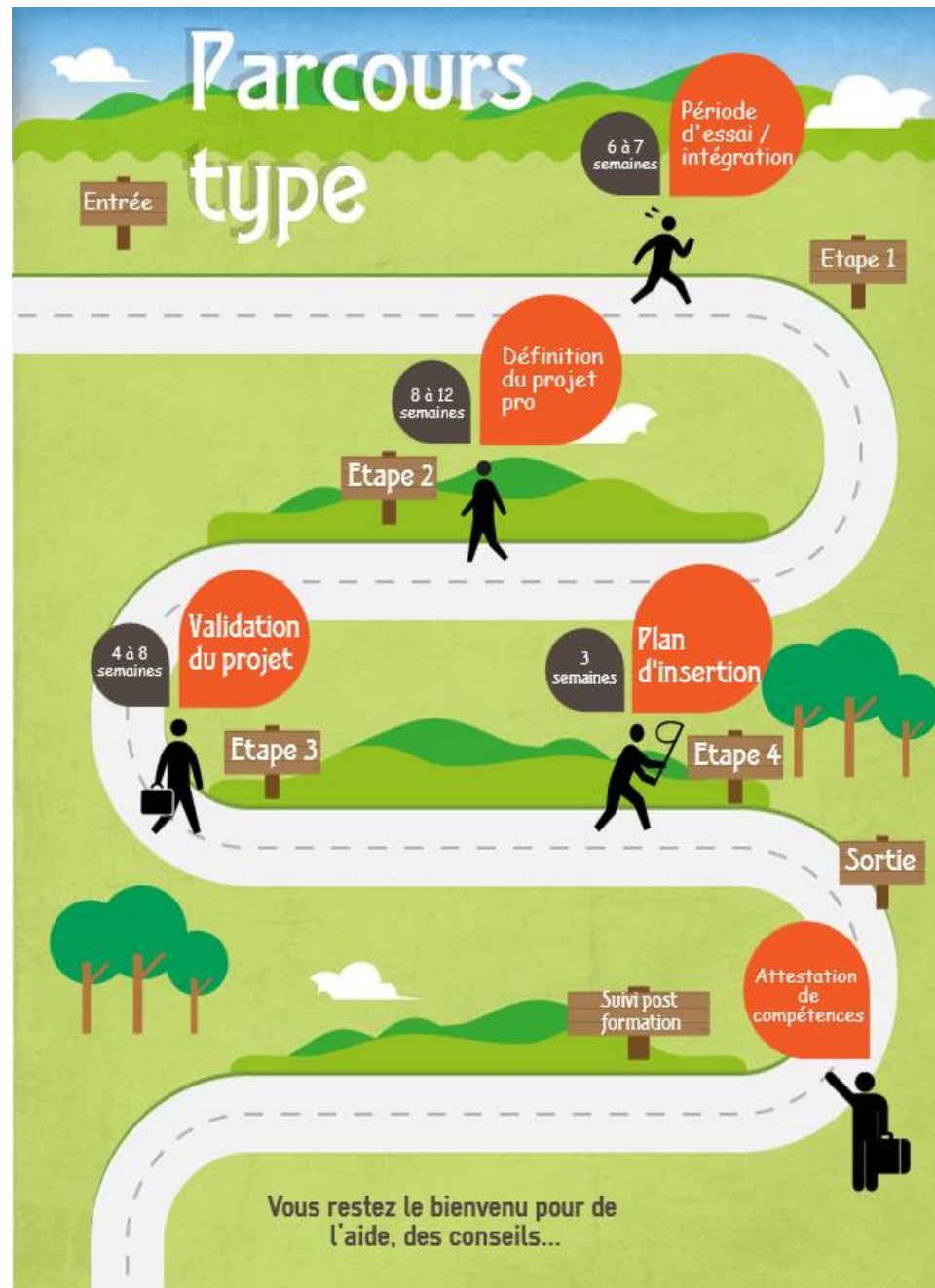
- 530h en centre
- 420h en entreprise



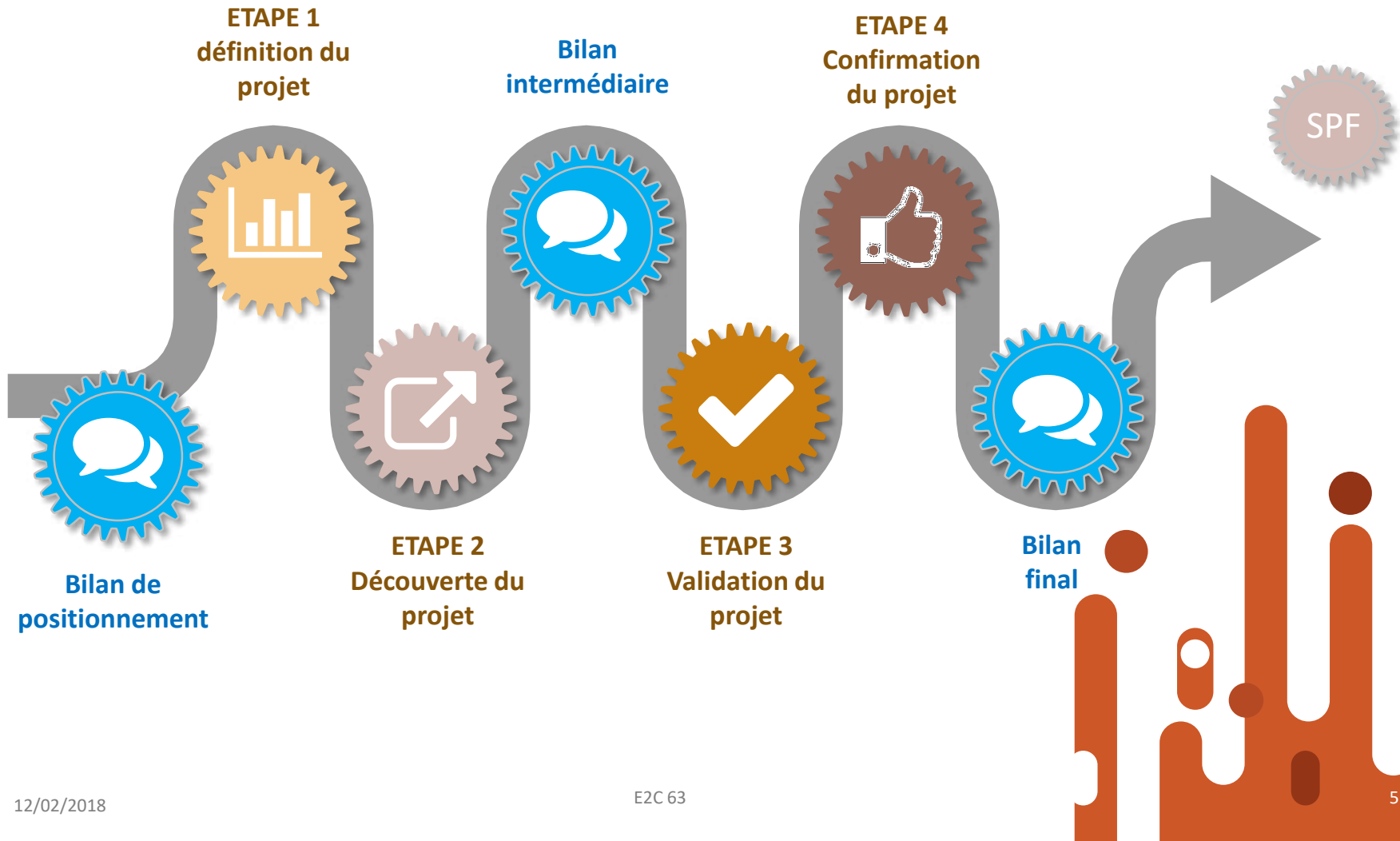
Première semaine : tests de positionnements



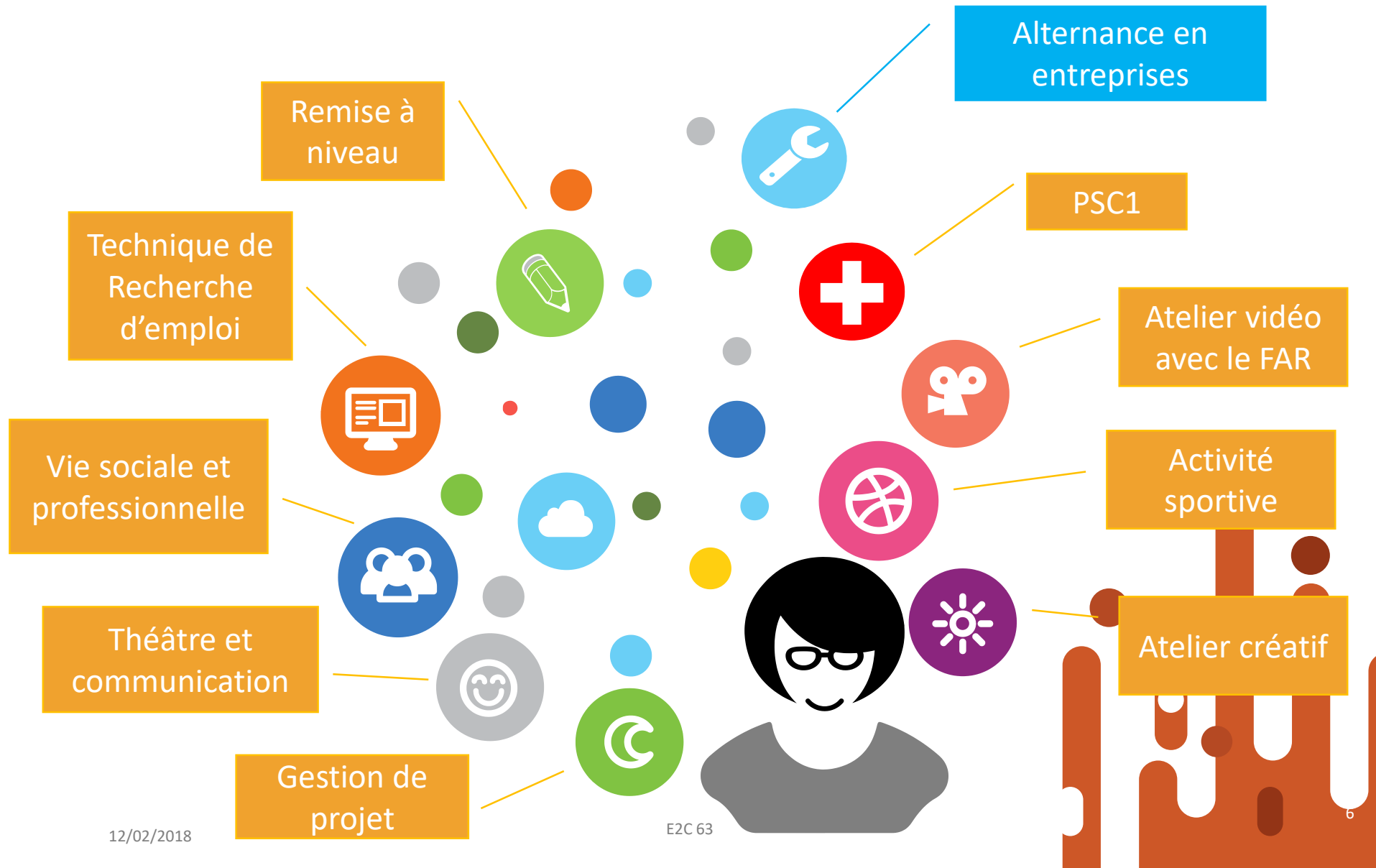
Conception du Plan de Formation Individualisé



Différents temps de réflexion et de partage



Le contenu de la formation



BILAN QUALITATIF

#2

PLUSIEURS FINANCEURS

Nb de stagiaires accueillis en 2017

230

Dont stagiaires entrants

174

Nombre de parcours financés par le
Conseil Régional

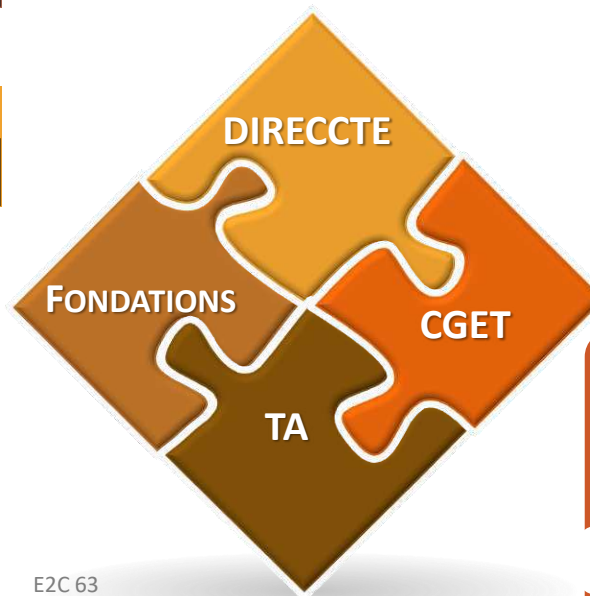
205

Nombre de parcours financés par
Clermont Auvergne Métropole

25

79%
Des heures
Sur les 105 000 heures
conventionnées, nous avons réalisé
82 589 h

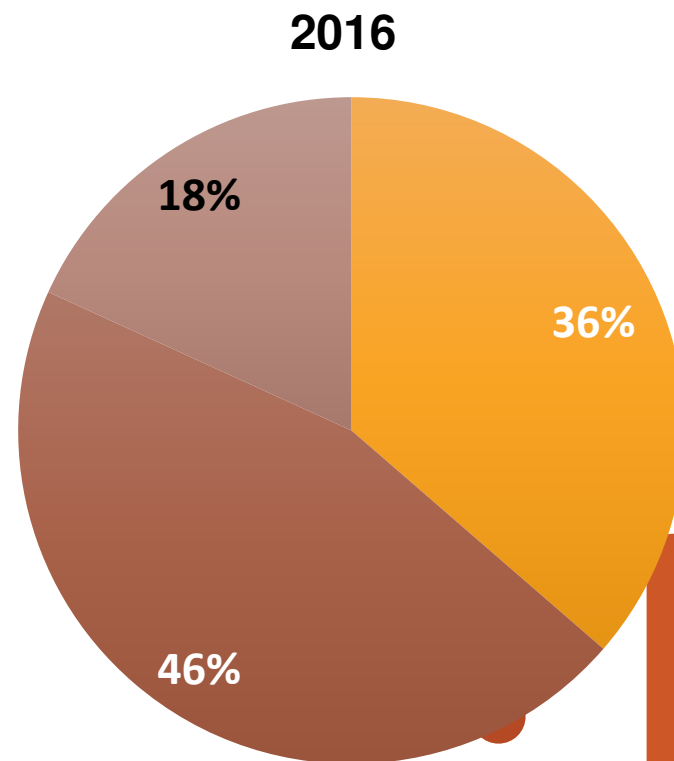
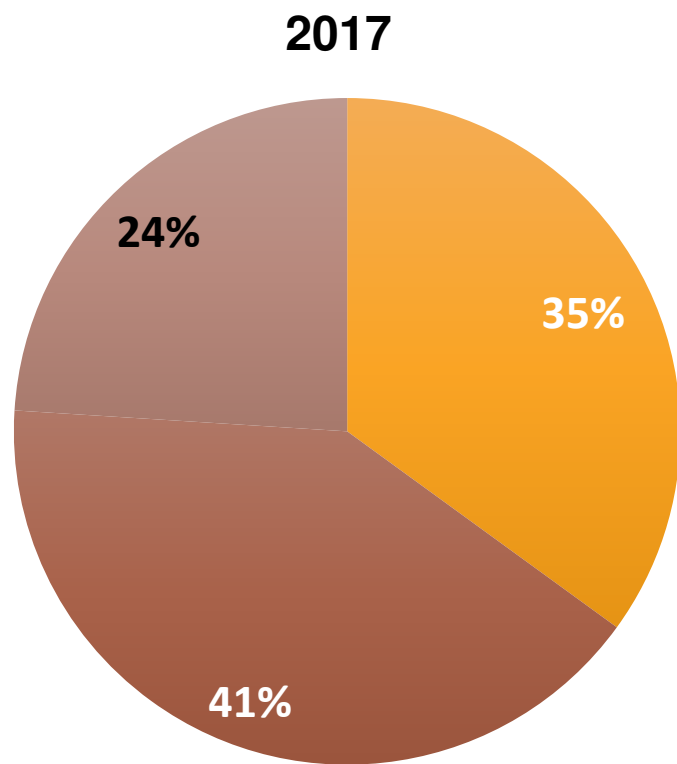
12/02/2018



E2C 63

Profil des stagiaires

ORIGINE DES PRESCRIPTIONS

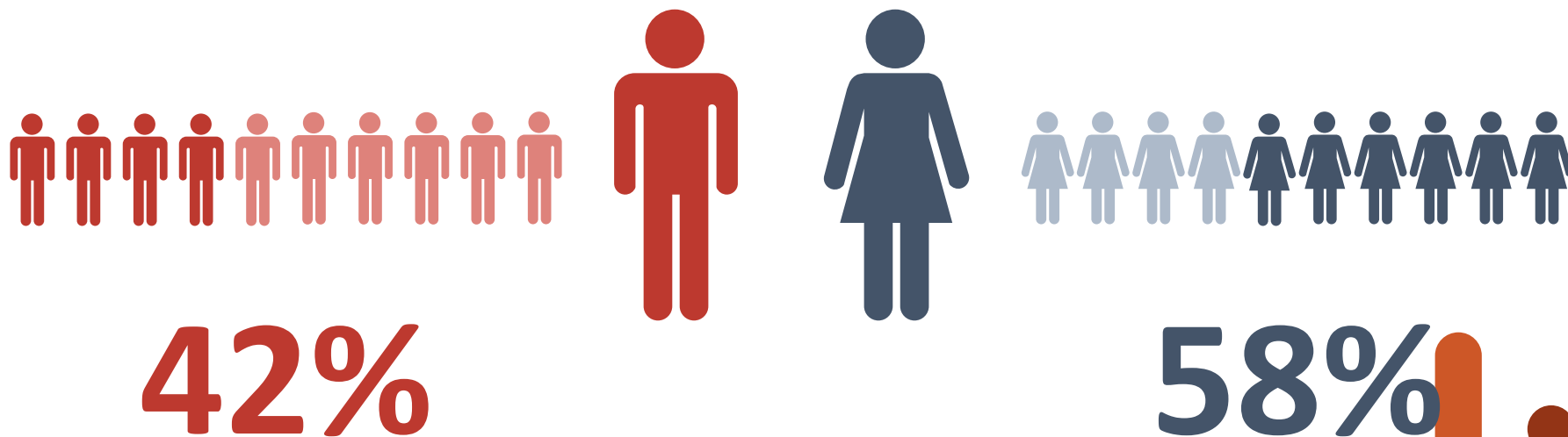


Pôles Emploi

Missions Locales

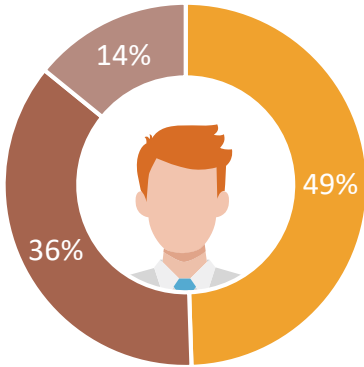
PLIE

REPARTITION FEMMES/HOMMES

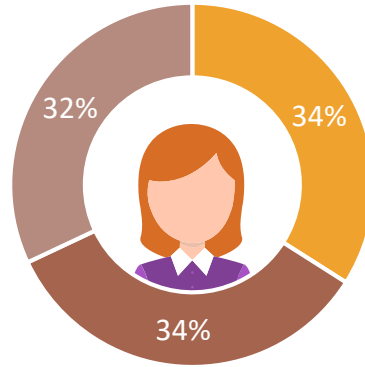


ORIGINE DES PRESCRIPTIONS

HOMMES



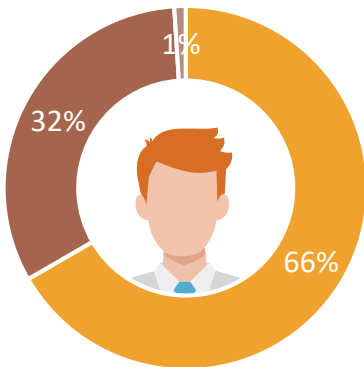
FEMMES



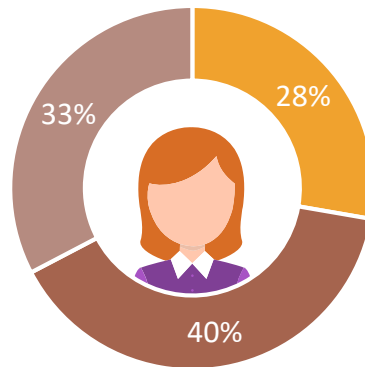
2017

- Missions Locales
- Pôles Emploi
- PLIE

HOMMES



FEMMES

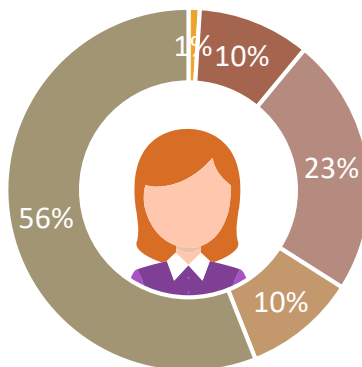
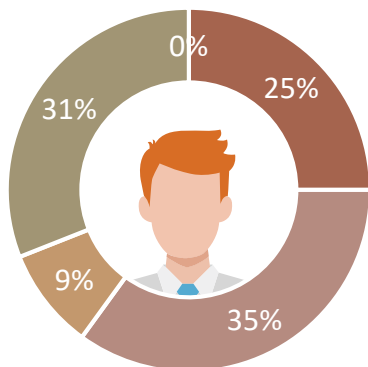


2016

AGES DES STAGIAIRES

HOMMES

FEMMES

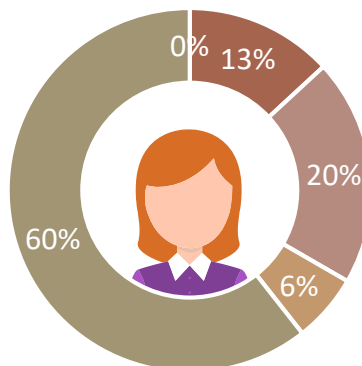
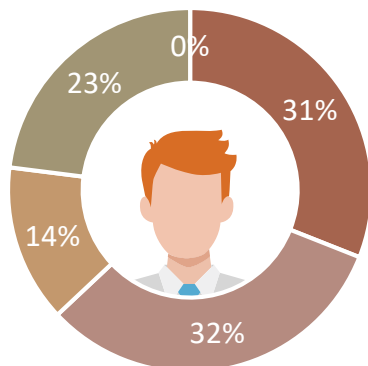


2017

- 16 - 17 ans
- 18 - 19 ans
- 20 - 23 ans
- 24 - 25 ans
- 25 ans et +

HOMMES

FEMMES



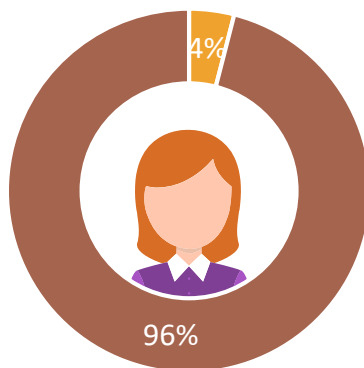
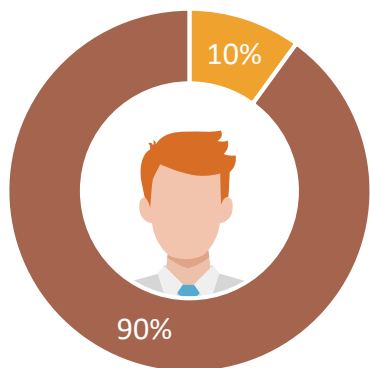
2016



ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES STAGIAIRES

HOMMES

FEMMES

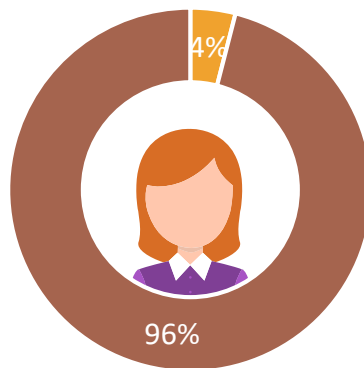
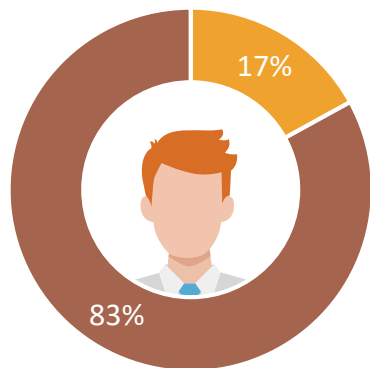


2017

■ rural
■ urbain

HOMMES

FEMMES



2016

Focus sur les QPV

13%

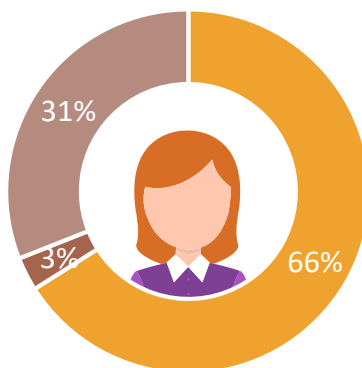
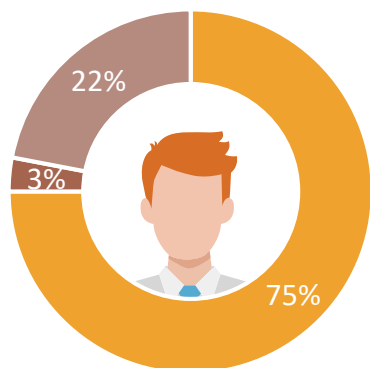


28%

NATIONALITE DES STAGIAIRES

HOMMES

FEMMES

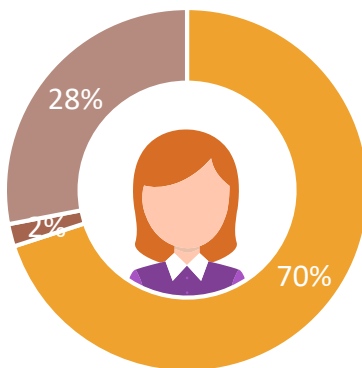
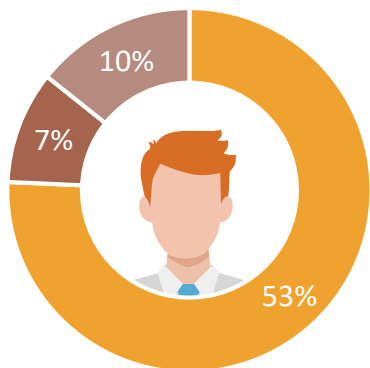


2017

- Nationalité française
- Autre nationalité européenne
- Autre nationalité

HOMMES

FEMMES

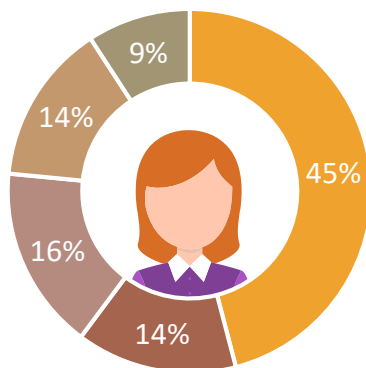
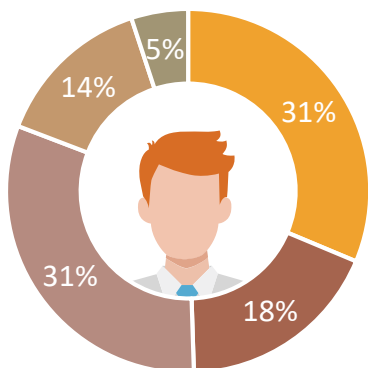


2016

NIVEAU DES STAGIAIRES

HOMMES

FEMMES

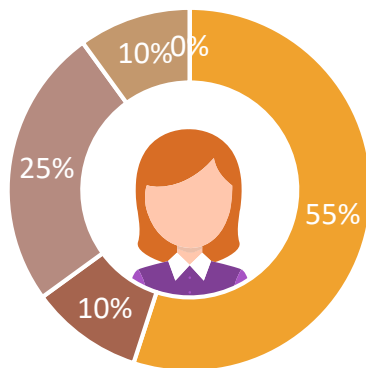
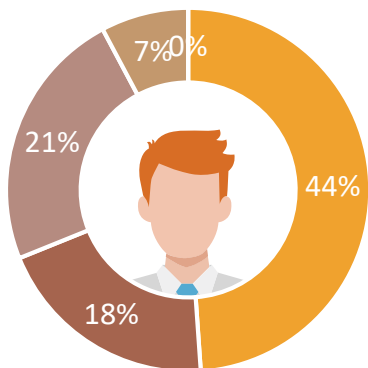


2017

- Niveau VI
- Niveau V non validé
- Niveau V bis
- Niveau V validé
- Niveau IV non validé

HOMMES

FEMMES



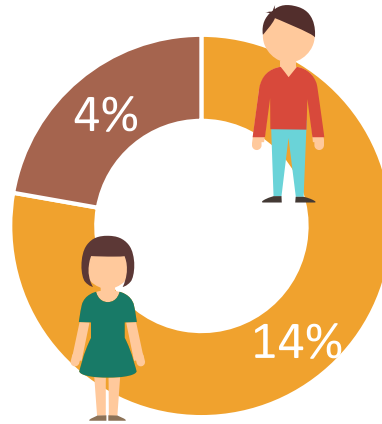
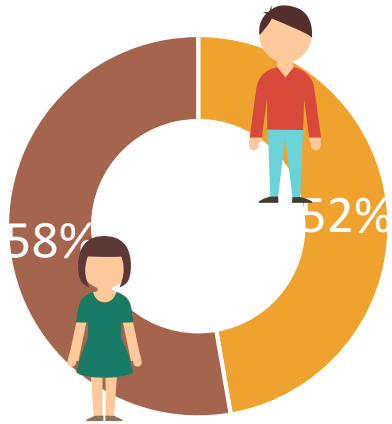
2016



SANS EXPERIENCE / RQTH

SANS EXPERIENCE

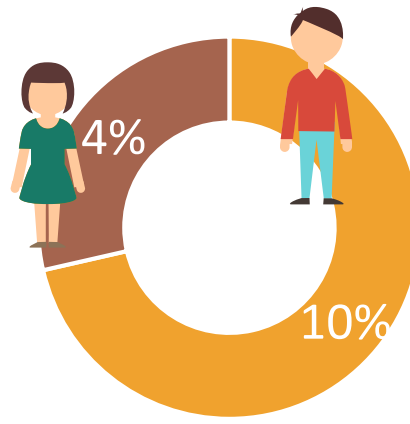
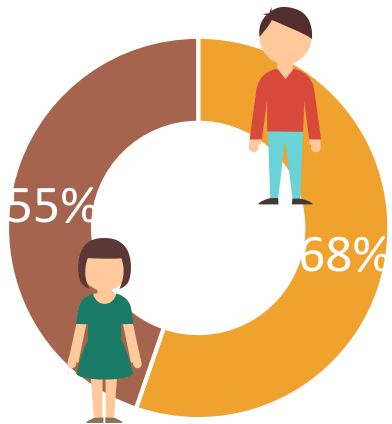
RQTH



2017

SANS EXPERIENCE

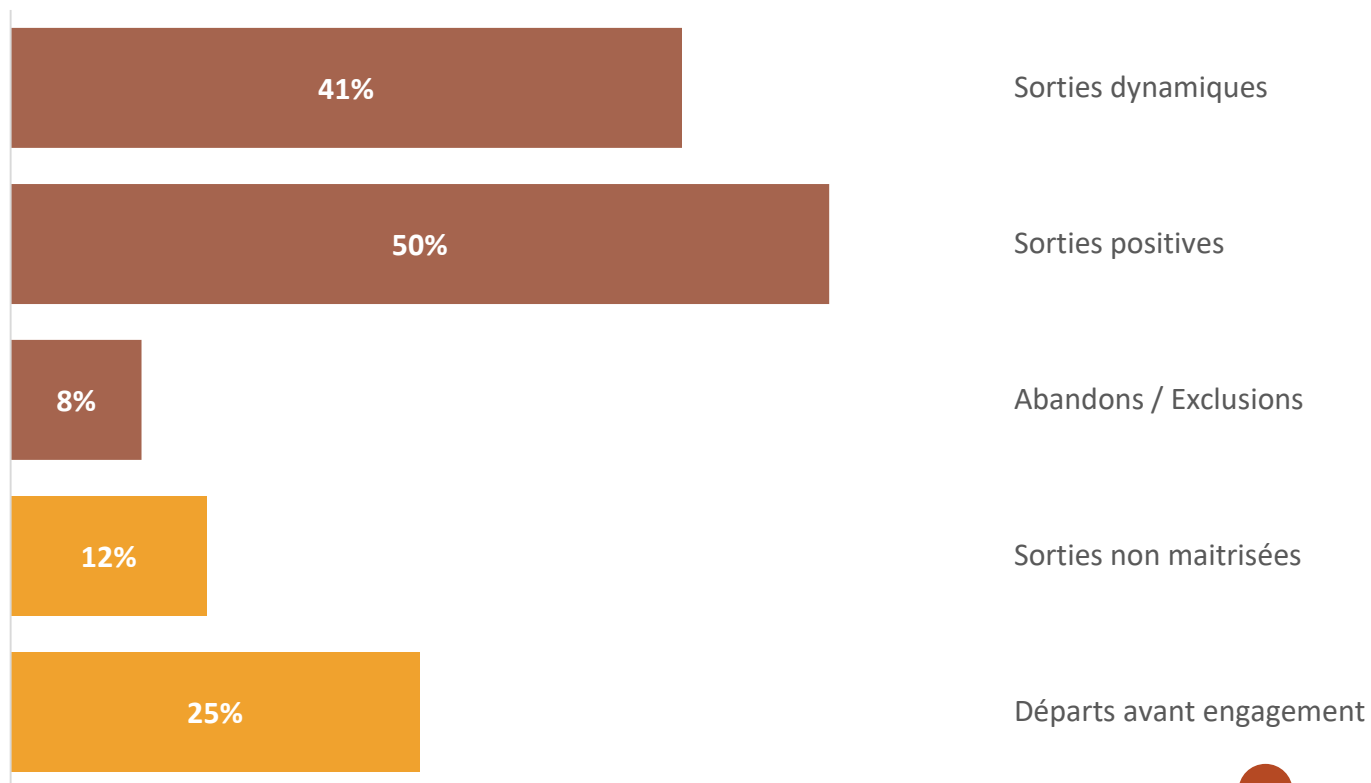
RQTH



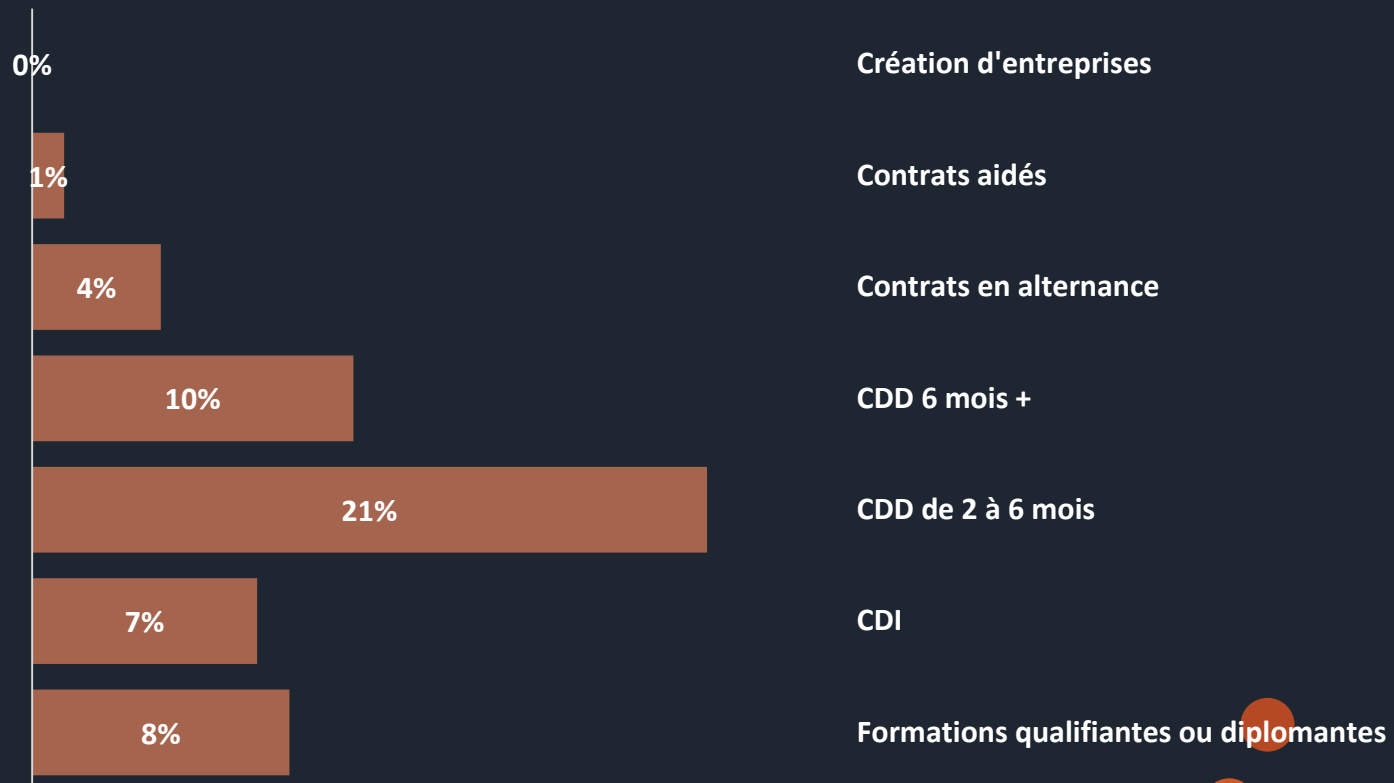
2016

Principaux résultats

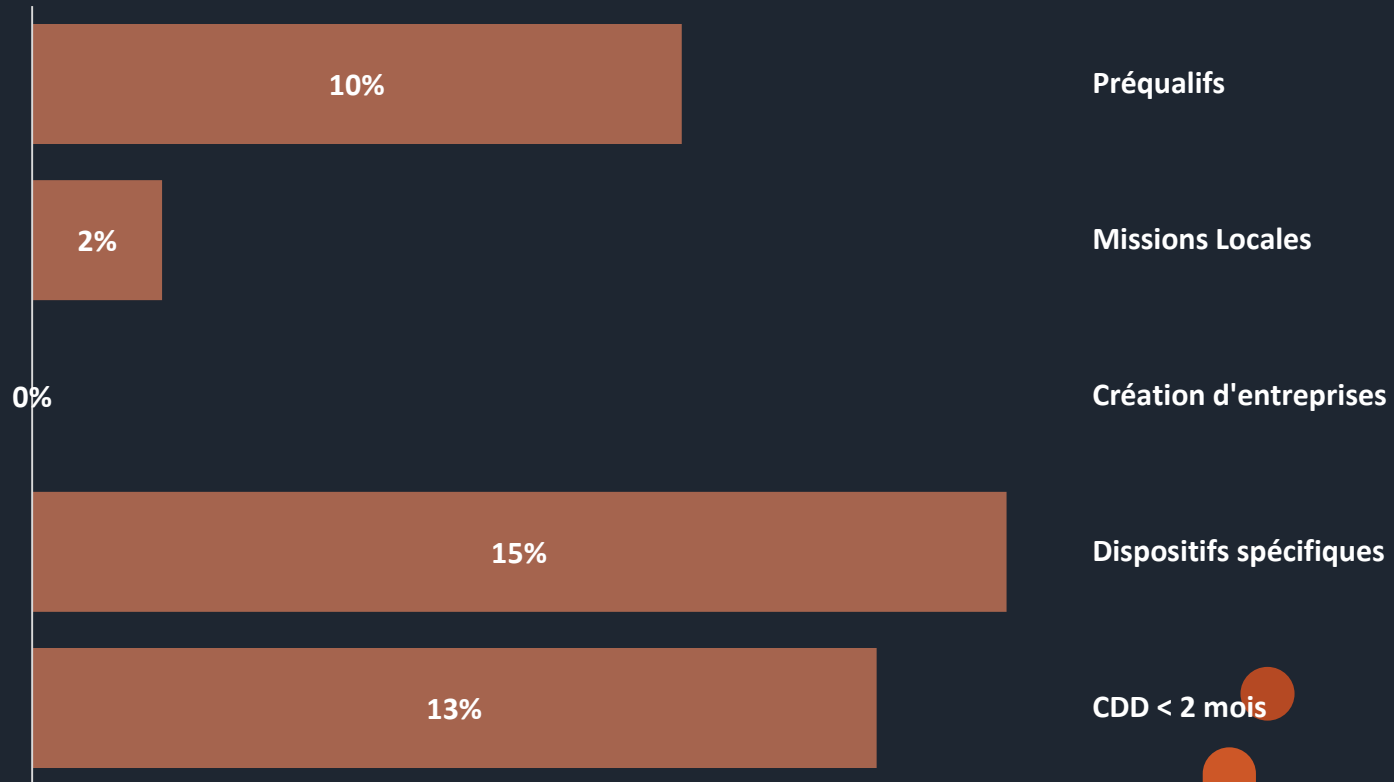
MOTIFS DE SORTIES



Focus sur les sorties positives



Focus sur les sorties dynamiques



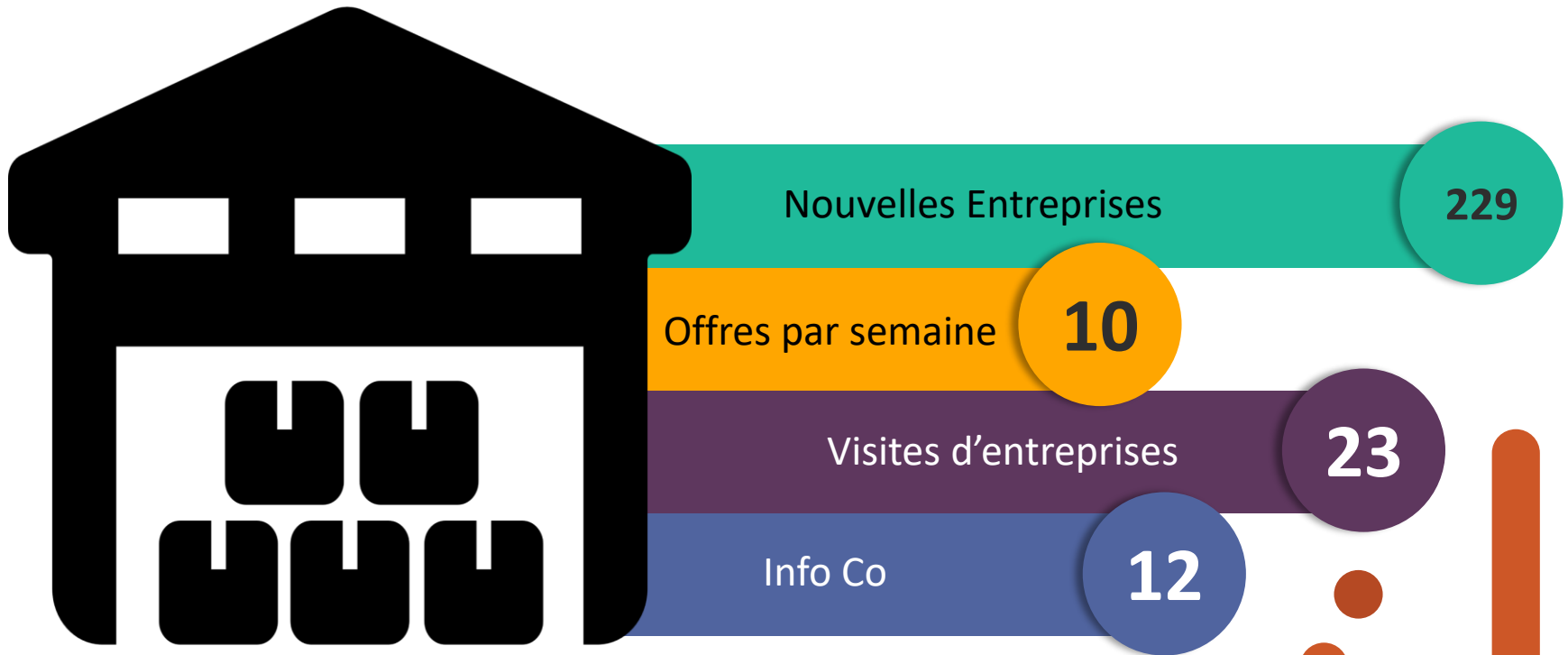
QUELQUES BEAUX PARCOURS



LA RELATION ENTREPRISE

#3

QUANTITATIVEMENT...



... ET QUALITATIVEMENT

PARTENAIRES PRIVILEGIES...

Centre Michel Barbat, 9 soleils, Sodexo,
Mairie de Clermont, Casino Berthelot,
DDCS, Clermont EIJ, CFAi, Market Jaude,
Eaux de Volvic, AFPA, IDM, CREPI
Auvergne...



... et NOUVEAUX PARTENAIRES

France Télévision, Sodexo, Boucherie
Durif, Ino Recyclage, Adecco, La Jetée,
Pôle Santé République, La Chataigneraie,
Renouard Orpea, Bati Conseil...

VISITES D'ENTREPRISE

Eaux de Volvic,
Sucrieriebourdon, Inauguration Maison
Digitale Taillerie de royat, Station
d'épuration, Musée Lecoq, Pastilles de
Vichy, AFPA...

INFORMATIONS COLLECTIVES

Bricoman, Adecco, Fédération Bancaire
Française, Service Civique, Ranstad,
Création d'entreprise EIJ ...

LES ACTIONS SPECIFIQUES

#4

DES ACTIONS DE FORMATION SPECIFIQUES

INITIATIVE 500

En partenariat avec l'entreprise Volvic et le GEIQ, 4 stagiaires ont préparé un titre CIMA ou un titre pro magasinier



FORCO

4 stagiaires en pré-qualification métiers du commerce et de la distribution

PSC1

121 stagiaires formés et validés



PLIE

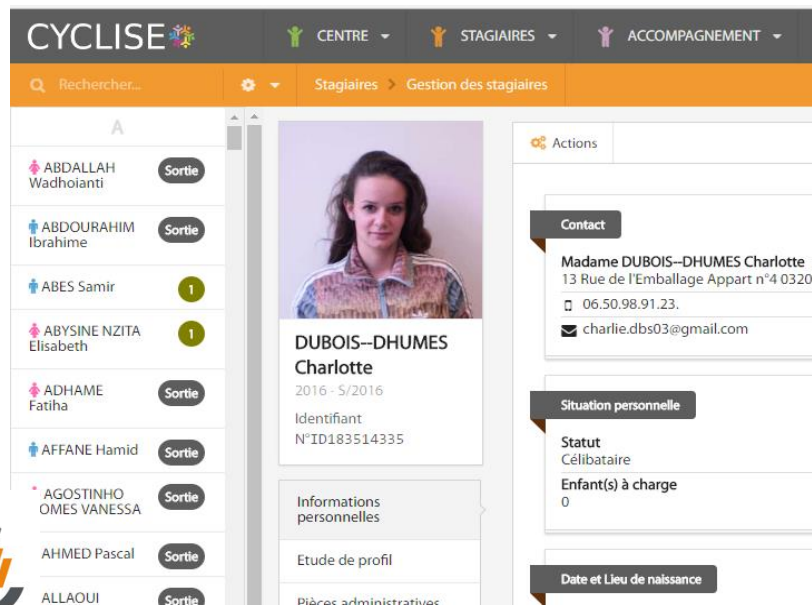
25 femmes de plus de 26 ans habitant en NQP ont suivi un parcours sur l'année 2017

Et ça
continue
en
2018

DES VISITES CULTURELLES & CITOYENNES



NOUVEAUTES



- SI – Cyclise / RAN - Online
- Communication / site web
- Partenariats : Sodexo, FAR, FBF, Dahlir, La Jetée, Adecco...
- Liens renforcés avec l'ESC (Giant breakfast, participation à un séminaire RH PGE3...)
- Liens « renforcés » avec le Réseau
- Signature charte AMILaura / UREC



AXES D'AMELIORATIONS

#5

AXES D'AMÉLIORATIONS

Départs avant engagement – toujours en progrès

Renforcer notre mission d'éducation à la citoyenneté

Approche par compétence

Recherche de financements privés

Merci



E2C 63



E2C Puy-de-Dôme



E2C Puy-de-Dôme



<http://e2c-puydedome.fr/>